Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 30 декабря 2014 г. N 1207

О ПРОВЕДЕНИИ

ОПЕРАТИВНОГО МОНИТОРИНГА ВЫСВОБОЖДЕНИЯ И НЕПОЛНОЙ

ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ, А ТАКЖЕ ЧИСЛЕННОСТИ БЕЗРАБОТНЫХ

ГРАЖДАН, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ В ОРГАНАХ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Приказов Минтруда России от 17.11.2016 N 664,от 09.03.2017 N 253, от 30.08.2018 N 560, от 19.11.2018 N 708,от 24.03.2020 N 152) |

В целях организации оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (далее - оперативный мониторинг), приказываю:

(преамбула в ред. Приказа Минтруда России от 17.11.2016 N 664)

1. Утвердить:

форму N 1-МВ "Сведения об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников" согласно [приложению N 1](#P69);

форму N 2-МВГ "Сведения об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников градообразующих и системообразующих организаций" согласно [приложению N 2](#P217);

форму N 3-МВМ "Сведения об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников в моногородах" согласно [приложению N 3](#P356);

форму N 4-МКО "Сведения о численности работников, уволенных и планируемых к увольнению из организаций, среднесписочная численность работников которых превышает 500 человек" согласно [приложению N 4](#P492);

рекомендации по заполнению формы N 1-МВ "Сведения об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников" согласно [приложению N 5](#P644);

рекомендации по заполнению формы N 2-МВГ "Сведения об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников градообразующих и системообразующих организаций" согласно [приложению N 6](#P715);

рекомендации по заполнению формы N 3-МВМ "Сведения об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников в моногородах" согласно [приложению N 7](#P783);

рекомендации по заполнению формы N 4-МКО "Сведения о численности работников, уволенных и планируемых к увольнению из организаций, среднесписочная численность работников которых превышает 500 человек" согласно [приложению N 8](#P852);

форму N БР "Сведения о численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения" согласно [приложению N 9](#P929);

(абзац введен Приказом Минтруда России от 17.11.2016 N 664)

рекомендации по заполнению формы N БР "Сведения о численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения" согласно [приложению N 10](#P973).

(абзац введен Приказом Минтруда России от 17.11.2016 N 664)

2. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения:

актуализировать данные об организациях, планирующих и осуществляющих увольнение работников, а также вводящих режим неполной занятости работников, по состоянию на 1 января 2015 года, исключив из них сведения о работодателях, рабочих местах и работниках, по отношению к которым процедуры увольнения и введения режимов неполной занятости завершены (сохранению подлежат сведения о работодателях, не завершивших процедуру увольнения работников или планирующих увольнение в 2015 году);

проводить оперативный мониторинг в соответствии с утвержденными настоящим приказом [формами N 1-МВ](#P69), [2-МВГ](#P217), [3-МВГ](#P356), [4-МКО](#P492), [БР](#P929);

(в ред. Приказа Минтруда России от 17.11.2016 N 664)

предоставлять данные оперативного мониторинга в Федеральную службу по труду и занятости еженедельно, по средам, до 12.00 (по московскому времени) в электронном виде средствами информационной системы консолидации отчетности ("ИСКО").

(в ред. Приказа Минтруда России от 17.11.2016 N 664)

3. Федеральной службе по труду и занятости (В.Л. Вуколов) обеспечить:

сбор, обобщение и представление по электронной почте в Департамент занятости населения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации данных оперативного мониторинга в электронном виде в формате Microsoft Excel еженедельно, по средам до 18.00;

(в ред. Приказа Минтруда России от 17.11.2016 N 664)

контроль за актуализацией данных оперативного мониторинга.

(в ред. Приказа Минтруда России от 17.11.2016 N 664)

4. Департаменту занятости населения Минтруда России (М.В. Кирсанов):

проводить анализ данных оперативного мониторинга;

(в ред. Приказа Минтруда России от 17.11.2016 N 664)

направлять соответствующую информацию в заинтересованные федеральные органы исполнительной власти и в установленном порядке в Правительство Российской Федерации.

5. Признать утратившими силу:

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 июня 2013 г. N 281 "О проведении мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников";

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 октября 2013 г. N 568 "О внесении изменений в приказ Минтруда России от 26 июня 2013 г. N 281 "О проведении мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников.".

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.В. Вовченко.

(п. 6 в ред. Приказа Минтруда России от 17.11.2016 N 664)

Министр

М.ТОПИЛИН

Приложение N 1

к приказу Министерства труда

и социальной защиты

Российской Федерации

от 30 декабря 2014 г. N 1207

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Приказов Минтруда России от 19.11.2018 N 708,от 24.03.2020 N 152) |

Форма N 1-МВ

 Сведения об увольнении работников в связи с ликвидацией

 организаций либо сокращением численности или штата работников,

 а также неполной занятости работников

 на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата, на которую предоставляются сведения)

Периодичность представления: еженедельно

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование организации, юридический адрес | Вид экономической деятельности организации | Форма организационной собственности (государственная/другая) | Среднесписочная численность работников (без совместителей) на момент принятия решения о предстоящем высвобождении работников, чел. | Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя, по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, которые находятся в отпусках без сохранения зарплаты, по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, находящихся в простое или в отпусках без сохранения зарплаты в связи с введением санкций, по состоянию на отчетную дату, чел. | Основание увольнения (ликвидация организации, сокращение численности работников, сокращение штата) | Причины принятия решения об увольнении работников | Плановое увольнение (указывается цифра "1")/Увольнение по причинам, связанным с финансово-экономическим кризисом (указывается цифра "2")/Увольнение в связи с введением санкций (указывается цифра "3") | Сроки увольнения | Численность работников, уволенных с начала высвобождения, чел. | Численность работников предпенсионного возраста, уволенных с начала высвобождения, чел. | Численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением санкций, чел. | Численность работников, предполагаемых к увольнению, по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников предпенсионного возраста, предполагаемых к увольнению, чел. | Численность работников предполагаемых к увольнению в связи с введением санкций, чел. | Из числа уволенных работников (из [графы 15](#P134)) | Из числа работников, обратившихся в органы службы занятости | Задолженность по заработной плате, имеющаяся перед работниками, тыс. рублей | Численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения зарплаты в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел. |
| трудоустроены, чел. | назначена трудовая пенсия по старости, чел. | обратились в органы службы занятости, чел. | трудоустроены, чел. (из [графы 21](#P140)) | признаны безработными, чел. (из [графы 21](#P140)) | направлены на профобучение, чел. (из [графы 23](#P142)) | направлены на пенсию досрочно, чел. (из [графы 23](#P142)) |
| всего | в том числе в данной организации |
| всего | в т.ч. иностранных работников | всего | в т.ч. иностранных работников | всего | в т.ч. иностранных работников |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность руководителя органа (подпись) (Ф.И.О.)

 исполнительной власти субъекта

 Российской Федерации)

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г.

Приложение N 2

к приказу Министерства труда

и социальной защиты

Российской Федерации

от 30 декабря 2014 г. N 1207

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Приказов Минтруда России от 19.11.2018 N 708,от 24.03.2020 N 152) |

Форма 2-МВГ

 Сведения об увольнении работников в связи с ликвидацией

 организаций либо сокращением численности или штата работников

 градообразующих и системообразующих организаций

 на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата, на которую (субъект Российской Федерации)

 предоставляются

 сведения)

Периодичность представления: еженедельно

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование организации, юридический адрес | Организация градообразующая (1)/системообразующая (2) | Вид экономической деятельности организации | Форма собственности организации (государственная/другая) | Среднесписочная численность работников (без совместителей) на момент принятия решения о предстоящем высвобождении работников, чел. | Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя, по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, которые находятся в отпусках без сохранения зарплаты, по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, находившихся в простое или в отпусках в связи с введением санкций, по состоянию на отчетную дату, чел. | Основание увольнения (ликвидация, сокращение численности работников, сокращение штата) | Причины принятия решения об увольнении работников | Плановое увольнение (указывается цифра "1")/Увольнение по причинам, связанным с финансово-экономическим кризисом (указывается цифра "2")/Увольнение в связи с введением санкций (указывается цифра "3") | Сроки увольнения | Численность работников, уволенных с начала высвобождения, чел. | Численность работников предпенсионного возраста, уволенных с начала высвобождения, чел. | Численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением санкций, чел. | Численность работников, предполагаемых к увольнению, по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников предпенсионного возраста, предполагаемых к увольнению, чел. | Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с введением санкций, чел. | Из числа уволенных работников (из [графы 14](#P278)) | Из числа работников, обратившихся в органы службы занятости | Задолженность по заработной плате, имеющаяся перед работниками, тыс. рублей | Численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения зарплаты в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел. |
| трудоустроены, чел. | назначена трудовая пенсия по старости, чел. | обратились в органы службы занятости, чел. | трудоустроены, чел. (из [графы 19](#P283)) | признаны безработными, чел. (из [графы 19](#P283)) | направлены на профобучение, чел. (из [графы 21](#P285)) | направлены на пенсию досрочно, чел. (из [графы 21](#P285)) |
| всего | в том числе в данной организации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность руководителя органа (подпись) (Ф.И.О.)

 исполнительной власти субъекта

 Российской Федерации)

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г.

Приложение N 3

к приказу Министерства труда

и социальной защиты

Российской Федерации

от 30 декабря 2014 г. N 1207

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Приказов Минтруда России от 19.11.2018 N 708,от 24.03.2020 N 152) |

 Сведения об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций

 либо сокращением численности или штата работников в моногородах

 на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата, на которую (субъект Российской Федерации)

 предоставляются

 сведения)

Периодичность представления: еженедельно

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование монопрофильного населенного пункта | Наименование организации, юридический адрес | Вид экономической деятельности организации | Форма собственности организации (государственная/другая) | Среднесписочная численность работников (без совместителей) на момент принятия решения о предстоящем высвобождении работников, чел. | Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя, по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, которые находятся в отпусках без сохранения зарплаты, по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, находившихся в простое или в отпусках в связи с введением санкций, по состоянию на отчетную дату, чел. | Основание увольнения (ликвидация организации, сокращение численности работников, сокращение штата) | Причины принятия решения об увольнении работников | Плановое увольнение (указывается цифра "1")/Увольнение по причинам, связанным с финансово-экономическим кризисом (указывается цифра "2")/Увольнение в связи с введением санкций (указывается цифра "3") | Сроки увольнения | Численность работников, уволенных с начала высвобождения, чел. | Численность работников предпенсионного возраста, уволенных с начала высвобождения, чел. | Численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением санкций, чел. | Численность работников, предполагаемых к увольнению, по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников предпенсионного возраста, предполагаемых к увольнению, чел. | Численность работников, предполагаемых к увольнению с начала высвобождения в связи с введением санкций, чел. | Из числа уволенных работников (из [графы 14](#P416)) | Из числа работников, обратившихся в органы службы занятости | Задолженность по заработной плате, имеющаяся перед работниками, тыс. рублей | Численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения зарплаты в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел. |
| трудоустроены, чел. | назначена трудовая пенсия по старости, чел. | обратились в органы службы занятости, чел. | трудоустроены, чел. (из [графы 19](#P421)) | признаны безработными, чел. (из [графы 19](#P421)) | направлены на профобучение, чел. (из [графы 21](#P423)) | направлены на пенсию досрочно, чел. (из [графы 21](#P423)) |
| всего | в том числе в данной организации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность руководителя органа (подпись) (Ф.И.О.)

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г.

Приложение N 4

к приказу Министерства труда

и социальной защиты

Российской Федерации

от 30 декабря 2014 г. N 1207

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Приказов Минтруда России от 19.11.2018 N 708,от 24.03.2020 N 152) |

 Сведения о численности работников, уволенных

 и планируемых к увольнению из организаций, среднесписочная

 численность работников которых превышает 500 человек

 на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата, на которую (субъект Российской Федерации)

 предоставляются

 сведения)

Периодичность представления: еженедельно

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование организации, юридический адрес | Вид экономической деятельности организации | Форма организационной собственности (государственная/другая) | Среднесписочная численность работников (без совместителей) на момент принятия решения о предстоящем высвобождении работников, чел. | Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя, по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, которые находятся в отпусках без сохранения зарплаты, по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, находящихся в простое или в отпусках в связи с введением санкций, по состоянию на отчетную дату, чел. | Основание увольнения (ликвидация, сокращение численности работников, сокращение штата) | Сроки увольнения | Плановое увольнение (заполняется цифрой 1)/Увольнение по причинам, связанным с финансово-экономическим кризисом (заполняется цифрой 2), "/Увольнение в связи с введением санкций (указывается цифра "3") | Наличие факторов кризисного состояния (заполняется: да/нет) | Наличие иных факторов кризисного состояния (указать) | Численность работников, уволенных с 1 января 2015 года, чел. | Численность работников предпенсионного возраста, уволенных с начала высвобождения, чел. | Численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением санкций, чел. | Численность работников, предполагаемых к увольнению, по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников предпенсионного возраста, предполагаемых к увольнению, чел. | Численность работников, предполагаемых к увольнению с начала высвобождения в связи с введением санкций, чел. | Трудоустроены из числа уволенных работников | Задолженность по заработной плате, имеющаяся перед работниками, тыс. рублей | Численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения зарплаты в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел. | Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел. |
| всего | из них: |
| трудности с выплатой кредитов, в том числе иностранным финансовым организациям | падение спроса на выпускаемую продукцию (потеря рынка сбыта) | проблемы с поставкой сырья, оборудования или комплектующих | наличие антикризисного управляющего | всего | из [графы 17](#P564) | всего | из [графы 21](#P568) | при содействии работодателя в данной организации или ее филиале | при содействии органов службы занятости |
| по инициативе работника | по соглашению сторон | по сокращению численности или штата работников | по собственному желанию | по соглашению сторон | по сокращению численности или штата работников |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность руководителя органа (подпись) (Ф.И.О.)

 исполнительной власти субъекта

 Российской Федерации)

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г.

Приложение N 5

к приказу Министерства труда

и социальной защиты

Российской Федерации

от 30 декабря 2014 г. N 1207

РЕКОМЕНДАЦИИ

ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ФОРМЫ N 1-МВ "СВЕДЕНИЯ ОБ УВОЛЬНЕНИИ

РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С ЛИКВИДАЦИЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ

ЛИБО СОКРАЩЕНИЕМ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ,

А ТАКЖЕ НЕПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Приказов Минтруда России от 30.08.2018 N 560,от 19.11.2018 N 708, от 24.03.2020 N 152) |

1. По [форме N 1-МВ](#P69) "Сведения об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников" (далее - форма N 1-МВ) ведется мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников (далее - мониторинг).

2. [Форму N 1-МВ](#P69) представляют органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в области содействия занятости населения (далее - органы службы занятости), в Федеральную службу по труду и занятости.

3. В наименовании [формы N 1-МВ](#P69) указывается дата, на которую представляются сведения об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников (далее - сведения об увольнении работников), и наименование субъекта Российской Федерации, сведения об увольнении работников которого представляются.

4. В [форме N 1-МВ](#P69) приводятся сведения, сообщенные в электронном виде на портале "Работа в России" работодателем в органы службы занятости в соответствии с пунктом 2 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", о принятии им решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками, нарастающим итогом, с 1 января 2015 года.

(в ред. Приказа Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

5. В [форме N 1-МВ](#P69) указывается:

в графе 1 - порядковый номер, присваиваемый организации, сообщившей в органы службы занятости информацию о принятии решения о ликвидации организации либо сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками (далее - организация). Порядковый номер организации остается неизменным на протяжении осуществления мониторинга;

в графе 2 - наименование и юридический адрес организации;

в графе 3 - наименование основного вида экономической деятельности организации;

в графе 4 - форма собственности организации (при государственной форме собственности имущество организации находится в собственности Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, при другой форме собственности имущество организации находится в муниципальной, частной или иной собственности);

в графе 5 - среднесписочная численность работников организации (без совместителей) на момент принятия решения о ее ликвидации либо сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками;

в графе 6 - среднесписочная численность иностранных работников организации (без совместителей) (выделяется из графы 5);

в графе 7 - численность работников организации, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя, по состоянию на отчетную дату;

в графе 8 - численность иностранных работников организации, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя (выделяется из графы 7);

в графе 9 - численность работников организации, находящихся в простое по вине работодателя, по состоянию на отчетную дату;

в графе 10 - численность работников организации, которые находятся в отпусках без сохранения заработной платы, по состоянию на отчетную дату;

в графе 11 - численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, находящихся в простое или в отпусках без сохранения зарплаты в связи с введением санкций по состоянию на отчетную дату, человек;

в графе 12 - основание увольнения работников организации: ликвидация организации либо сокращение численности или штата работников;

в графе 13 - причины, послужившие основанием для принятия решения о ликвидации организации либо сокращении численности или штата работников (например, реорганизация в форме присоединения, несостоятельность (банкротство), сокращение объемов производства, предписание надзорно-контрольных органов об устранении выявленных нарушений законодательства Российской Федерации);

в графе 14 - сведения об увольнении (в случае планового увольнения работников, в том числе в связи с оптимизацией численности персонала в условиях модернизации производства, снижением объема выпускаемой продукции и оказания услуг по причине объективного сокращения спроса, банкротством, по иным причинам, указывается цифра "1"; в случае увольнения работников по причинам, связанным с негативным влиянием финансово-экономического кризиса на деятельность организации, указывается цифра "2"; в случае увольнения работников в связи с введением санкций указывается цифра "3");

в графе 15 - сроки увольнения работников организации (даты начала и окончания увольнения работников);

в графе 16 - общая численность работников организации, уволенных с начала высвобождения (с даты принятия решения о ликвидации организации либо сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками);

в графе 17 - численность иностранных работников организации, уволенных с начала высвобождения (выделяется из графы 16);

в графе 18 - численность работников предпенсионного возраста, уволенных с начала высвобождения;

в графе 19 - численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением санкций;

в графе 20 - численность работников организации, предполагаемых к увольнению, по состоянию на отчетную дату;

в графе 21 - численность работников предпенсионного возраста, предполагаемых к увольнению;

в графе 22 - "Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с введением санкций;

в графе 23 - численность трудоустроенных из числа уволенных работников организации (выделяется из графы 16);

в графе 24 - численность трудоустроенных в данной организации (выделяется из графы 16);

в графе 25 - численность уволенных работников организации, которым назначена трудовая пенсия по старости (выделяется из графы 16);

в графе 26 - численность уволенных работников организации, обратившихся в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости (выделяется из графы 16);

в графе 27 - численность трудоустроенных из числа работников организации при содействии органов службы занятости (выделяется из графы 26);

в графе 28 - численность граждан из числа работников организации, признанных в установленном порядке безработными (выделяется из графы 26);

в графе 29 - численность работников организации, признанных безработными, направленных органами службы занятости на профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации (выделяется из графы 28);

в графе 30 - численность работников организации, признанных безработными, которым пенсия назначена досрочно в соответствии с законодательством о занятости населения (выделяется из графы 28);

в графе 31 - задолженность по заработной плате, имеющаяся перед работниками, тыс. рублей;

(абзац введен Приказом Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

в графе 32 - численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

(абзац введен Приказом Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

в графе 33 - численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

(абзац введен Приказом Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

в графе 34 - численность работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

(абзац введен Приказом Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

в графе 35 - численность работников, находящихся в отпусках без сохранения зарплаты в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

(абзац введен Приказом Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

в графе 36 - численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

(абзац введен Приказом Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

в графе 37 - численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.

(абзац введен Приказом Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

(п. 5 в ред. Приказа Минтруда России от 19.11.2018 N 708)

Приложение N 6

к приказу Министерства труда

и социальной защиты

Российской Федерации

от 30 декабря 2014 г. N 1207

РЕКОМЕНДАЦИИ

ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ФОРМЫ N 2-МВГ "СВЕДЕНИЯ ОБ УВОЛЬНЕНИИ

РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С ЛИКВИДАЦИЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ

ЛИБО СОКРАЩЕНИЕМ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ

ГРАДООБРАЗУЮЩИХ И СИСТЕМООБРАЗУЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЙ"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Приказов Минтруда России от 30.08.2018 N 560,от 19.11.2018 N 708, от 24.03.2020 N 152) |

1. По [форме N 2-МВГ](#P217) "Сведения об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников градообразующих и системообразующих организаций" (далее - форма N 2-МВГ) ведется мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников градообразующих и системообразующих организаций, а также неполной занятости работников.

2. [Форму N 2-МВГ](#P217) представляют органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в области содействия занятости населения (далее - органы службы занятости), в Федеральную службу по труду и занятости.

3. В наименовании [формы N 2-МВГ](#P217) указывается наименование субъекта Российской Федерации, о котором представлена информация об увольнениях работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников градообразующих и системообразующих организаций (далее - информация о принятии решений об увольнении работников системообразующих и градообразующих организаций).

4. В [форме N 2-МВГ](#P217) указывается:

в графе 1 - порядковый номер, присваиваемый организации, сообщившей в органы службы занятости информацию о принятии решения о ликвидации организации либо сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками (далее - организация). Порядковый номер организации остается неизменным на протяжении осуществления мониторинга;

в графе 2 - наименование и юридический адрес организации;

в графе 3 - информация об отнесении организации к градообразующим (указывается цифра "1") или к системообразующим организациям российской экономики, перечень которых направляется в субъекты Российской Федерации письмом Минтруда России (указывается цифра "2");

(в ред. Приказа Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

в графе 4 - наименование основного вида экономической деятельности организации;

в графе 5 - информация о форме собственности организации (при государственной форме собственности имущество находится в собственности Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, при другой форме собственности имущество находится в муниципальной, частной или иной собственности);

в графе 6 - среднесписочная численность работников организации (без совместителей) на момент принятия решения об увольнении работников;

в графе 7 - численность работников организации, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя, по состоянию на отчетную дату;

в графе 8 - численность работников организации, находящихся в простое по вине работодателя, по состоянию на отчетную дату;

в графе 9 - численность работников организации, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, по состоянию на отчетную дату;

в графе 10 - численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, в простое или в отпусках в связи с введением санкций, по состоянию на отчетную дату;

в графе 11 - основание увольнения работников организации: ликвидация организации либо сокращение численности или штата работников;

в графе 12 - причины, послужившие основанием для принятия решения о ликвидации организации либо сокращении численности или штата работников (например, реорганизация в форме присоединения, несостоятельность (банкротство), сокращение объемов производства, предписание надзорно-контрольных органов об устранении выявленных нарушений законодательства Российской Федерации);

в графе 13 - сведения об увольнении (в случае планового увольнения работников, в том числе в связи с оптимизацией численности персонала в условиях модернизации производства, снижением объема выпускаемой продукции и оказания услуг по причине объективного сокращения спроса, банкротством, по иным причинам, указывается цифра "1"; в случае увольнения работников по причинам, связанным с негативным влиянием финансово-экономического кризиса на деятельность предприятия, указывается цифра "2"; в случае увольнения работников в связи с введением санкций указывается цифра "3");

в графе 14 - сроки увольнения работников организации (даты начала и окончания увольнения работников);

в графе 15 - общая численность работников организации, уволенных с начала высвобождения (с даты принятия решения о ликвидации организации либо сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками);

в графе 16 - численность работников предпенсионного возраста, уволенных с начала высвобождения;

в графе 17 - численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением санкций;

в графе 18 - численность работников организации, предполагаемых к увольнению, по состоянию на отчетную дату;

в графе 19 - численность работников предпенсионного возраста, предполагаемых к увольнению, человек;

в графе 20 - численность работников, предполагаемых к увольнению, в связи с введением санкций;

в графе 21 - численность трудоустроенных из числа уволенных работников организации (выделяется из графы 15);

в графе 22 - численность трудоустроенных в данной организации (выделяется из графы 15);

в графе 23 - численность уволенных работников организации, которым назначена трудовая пенсия по старости (выделяется из графы 15);

в графе 24 - численность уволенных работников организации, обратившихся в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости (выделяется из графы 15);

в графе 25 - численность трудоустроенных из числа работников организации при содействии органов службы занятости (выделяется из графы 24);

в графе 26 - численность граждан из числа работников организации, признанных в установленном порядке безработными (выделяется из графы 24);

в графе 27 - численность работников организации, признанных безработными, направленных органами службы занятости на профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации (выделяется из графы 26);

в графе 28 - численность работников организации, признанных безработными, которым пенсия назначена досрочно в соответствии с законодательством о занятости населения (выделяется из графы 26);

в графе 29 - задолженность по заработной плате, имеющаяся перед работниками, тыс. рублей;

(абзац введен Приказом Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

в графе 30 - численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

(абзац введен Приказом Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

в графе 31 - численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

(абзац введен Приказом Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

в графе 32 - численность работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

(абзац введен Приказом Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

в графе 33 - численность работников, находящихся в отпусках без сохранения зарплаты в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

(абзац введен Приказом Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

в графе 34 - численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

(абзац введен Приказом Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

в графе 35 - численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.

(абзац введен Приказом Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

(п. 4 в ред. Приказа Минтруда России от 19.11.2018 N 708)

Приложение N 7

к приказу Министерства труда

и социальной защиты

Российской Федерации

от 30 декабря 2014 г. N 1207

РЕКОМЕНДАЦИИ

ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ФОРМЫ N 3-МВМ "СВЕДЕНИЯ ОБ УВОЛЬНЕНИИ

РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С ЛИКВИДАЦИЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ

ЛИБО СОКРАЩЕНИЕМ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА

РАБОТНИКОВ В МОНОГОРОДАХ"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Приказов Минтруда России от 09.03.2017 N 253,от 30.08.2018 N 560, от 19.11.2018 N 708, от 24.03.2020 N 152) |

1. По [форме N 3-МВМ](#P356) "Сведения об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников в моногородах" (далее - форма N 3-МВМ) ведется мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников организаций моногородов, а также неполной занятости работников организаций моногородов.

2. [Форму N 3-МВМ](#P356) представляют органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в области содействия занятости населения (далее - органы службы занятости), в Федеральную службу по труду и занятости.

3. В наименовании [формы N 3-МВМ](#P356) указывается наименование субъекта Российской Федерации, представляющего информацию об увольнениях работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников в моногородах (далее - информация о принятии решений об увольнении работников в моногородах).

4. В [форме N 3-МВМ](#P356) указывается:

в графе 1 - порядковый номер, присваиваемый организации, сообщившей в органы службы занятости информацию о принятии решения о ликвидации организации либо сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками (далее - организация). Порядковый номер организации остается неизменным на протяжении осуществления мониторинга;

в графе 2 - наименование монопрофильного населенного пункта субъекта Российской Федерации;

в графе 3 - наименование и юридический адрес организации;

в графе 4 - наименование основного вида экономической деятельности организации;

в графе 5 - информация о форме собственности организации (при государственной форме собственности имущество находится в собственности Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, при другой форме собственности имущество находится в муниципальной, частной или иной собственности);

в графе 6 - среднесписочная численность работников организации, признанных безработными (без совместителей) на момент принятия решения об увольнении работников;

в графе 7 - численность работников организации, признанных безработными, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя, по состоянию на отчетную дату;

в графе 8 - численность работников организации, признанных безработными, находящихся в простое по вине работодателя, по состоянию на отчетную дату;

в графе 9 - численность работников организации, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, по состоянию на отчетную дату;

в графе 10 - численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, в простое или в отпусках в связи с введением санкций, по состоянию на отчетную дату;

в графе 11 - основание увольнения работников: ликвидация организации либо сокращение численности или штата работников;

в графе 12 - причины, послужившие основанием для принятия решения о ликвидации организации либо сокращении численности работников или штата работников (например, реорганизация в форме присоединения, несостоятельность (банкротство), сокращение объемов производства, предписание надзорно-контрольных органов об устранении выявленных нарушений законодательства Российской Федерации);

в графе 13 - сведения об увольнении (в случае планового увольнения работников, в том числе в связи с оптимизацией численности персонала в условиях модернизации производства, снижением объема выпускаемой продукции и оказания услуг по причине объективного сокращения спроса, банкротством, по иным причинам, указывается цифра "1"; в случае увольнения работников по причинам, связанным с негативным влиянием финансово-экономического кризиса на деятельность организации, указывается цифра "2"; в случае увольнения работников в связи с введением санкций указывается цифра "3");

в графе 14 - сроки увольнения работников организации (даты начала и окончания увольнения работников);

в графе 15 - общая численность работников организации, уволенных с начала высвобождения (с даты принятия решения о ликвидации организации либо сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками);

в графе 16 - численность работников предпенсионного возраста, уволенных с начала высвобождения, человек;

в графе 17 - численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением санкций, человек;

в графе 18 - численность работников организации, предполагаемых к увольнению, по состоянию на отчетную дату;

в графе 19 - численность работников предпенсионного возраста, предполагаемых к увольнению, человек;

в графе 20 - численность работников, предполагаемых к увольнению с начала высвобождения в связи с введением санкций, человек;

в графе 21 - численность трудоустроенных из числа уволенных работников организации (выделяется из графы 15);

в графе 22 - численность трудоустроенных в данной организации (выделяется из графы 15);

в графе 23 - численность уволенных работников организации, которым назначена трудовая пенсия по старости (выделяется из графы 15);

в графе 24 - численность уволенных работников организации, обратившихся в целях поиска подходящей работы в органы службы занятости (выделяется из графы 15);

в графе 25 - численность трудоустроенных из числа работников организации при содействии органов службы занятости (выделяется из графы 24);

в графе 26 - численность граждан из числа работников организации, признанных в установленном порядке безработными (выделяется из графы 24);

в графе 27 - численность работников организации, признанных безработными, направленных органами службы занятости на профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации (выделяется из графы 24);

в графе 28 - численность работников организации, признанных безработными, которым пенсия назначена досрочно в соответствии с законодательством о занятости населения (выделяется из графы 24);

в графе 29 - задолженность по заработной плате, имеющаяся перед работниками, тыс. рублей;

(абзац введен Приказом Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

в графе 30 - численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

(абзац введен Приказом Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

в графе 31 - численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

(абзац введен Приказом Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

в графе 32 - численность работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

(абзац введен Приказом Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

в графе 33 - численность работников, находящихся в отпусках без сохранения зарплаты в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

(абзац введен Приказом Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

в графе 34 - численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

(абзац введен Приказом Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

в графе 35 - численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.

(абзац введен Приказом Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

(п. 4 в ред. Приказа Минтруда России от 19.11.2018 N 708)

5. При заполнении [формы N 3-МВМ](#P356) "Сведения об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников в моногородах" данные о занятости работников организаций следует группировать по моногородам с подсчетом итоговых сумм по каждому моногороду и в целом по субъекту Российской Федерации.

(п. 5 введен Приказом Минтруда России от 09.03.2017 N 253)

Приложение N 8

к приказу Министерства труда

и социальной защиты

Российской Федерации

от 30 декабря 2014 г. N 1207

РЕКОМЕНДАЦИИ

ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ФОРМЫ N 4-МКО "СВЕДЕНИЯ О ЧИСЛЕННОСТИ

РАБОТНИКОВ, УВОЛЕННЫХ И ПЛАНИРУЕМЫХ К УВОЛЬНЕНИЮ

ИЗ ОРГАНИЗАЦИЙ, СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

КОТОРЫХ ПРЕВЫШАЕТ 500 ЧЕЛОВЕК"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Приказов Минтруда России от 30.08.2018 N 560,от 19.11.2018 N 708, от 24.03.2020 N 152) |

1. По [форме N 4-МКО](#P492) "Сведения о численности работников, уволенных и планируемых к увольнению из организаций, среднесписочная численность работников которых превышает 500 человек" (далее - форма N 4-МКО) ведется мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников (далее - мониторинг).

2. [Форму N 4-МКО](#P492) представляют органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в области содействия занятости населения (далее - органы службы занятости), в Федеральную службу по труду и занятости.

3. В наименовании [формы N 4-МКО](#P492) указывается дата, на которую представляются сведения об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников (далее - сведения об увольнении работников), и наименование субъекта Российской Федерации, сведения об увольнении работников которого представляются.

4. В [форме N 4-МКО](#P492) приводятся сведения, сообщенные в электронном виде на портале "Работа в России" работодателем в органы службы занятости в соответствии с пунктом 2 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", о принятии им решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками, нарастающим итогом, с 1 января 2015 года.

(в ред. Приказа Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

5. В [форме N 4-МКО](#P492) указывается:

в графе 1 - порядковый номер, присваиваемый организации, сообщившей в органы службы занятости информацию о принятии решения о ликвидации организации либо сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками (далее - организация). Порядковый номер организации остается неизменным на протяжении осуществления мониторинга;

в графе 2 - наименование и юридический адрес организации;

в графе 3 - наименование основного вида экономической деятельности организации;

в графе 4 - форма собственности организации (при государственной форме собственности имущество организации находится в собственности Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, при другой форме собственности имущество организации находится в муниципальной, частной или иной собственности);

в графе 5 - среднесписочная численность работников организации (без совместителей) на момент принятия решения о ее ликвидации либо сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками;

в графе 6 - численность работников организации, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя, по состоянию на отчетную дату;

в графе 7 - численность работников организации, находящихся в простое по вине работодателя, по состоянию на отчетную дату;

в графе 8 - численность работников организации, которые находятся в отпусках без сохранения заработной платы, по состоянию на отчетную дату;

в графе 9 - численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, в простое или в отпусках в связи с введением санкций, по состоянию на отчетную дату;

в графе 10 - основание увольнения работников организации: ликвидация организации либо сокращение численности или штата работников;

в графе 11 - сроки увольнения работников организации (даты начала и окончания увольнения работников);

в графе 12 - сведения об увольнении (в случае планового увольнения работников, в том числе в связи с оптимизацией численности персонала в условиях модернизации производства, снижением объема выпускаемой продукции и оказания услуг по причине объективного сокращения спроса, банкротством, по иным причинам, указывается цифра "1"; в случае увольнения работников по причинам, связанным с негативным влиянием финансово-экономического кризиса на деятельность организации, указывается цифра "2"; в случае увольнения работников в связи с введением санкций указывается цифра "3";

в графе 13 - при наличии трудностей с выплатой кредитов по займам, в том числе иностранным финансовым организациям, делается запись "да", при отсутствии - запись "нет";

в графе 14 - при наличии падения спроса на выпускаемую продукцию (потери рынка сбыта) делается запись "да", при отсутствии - запись "нет";

в графе 15 - при наличии проблем с поставкой сырья, оборудования или комплектующих делается запись "да", при отсутствии - запись "нет";

в графе 16 - при наличии в организации антикризисного управляющего делается запись "да", при отсутствии - запись "нет";

в графе 17 - иные факторы кризисного состояния;

в графе 18 - общая численность работников организации, уволенных с 1 января 2015 года;

в графе 19 - численность работников, с которыми расторгнуты трудовые договоры по инициативе работника, статья 80 Трудового кодекса Российской Федерации (выделяется из графы 18);

в графе 20 - численность работников, с которыми расторгнуты трудовые договоры по соглашению сторон, статья 81 Трудового кодекса Российской Федерации (выделяется из графы 18);

в графе 21 - численность работников, с которыми расторгнуты трудовые договоры по инициативе работодателя, статьи 71 и 81 Трудового кодекса Российской Федерации (выделяется из графы 18);

в графе 22 - численность работников предпенсионного возраста, предполагаемых к увольнению, человек;

в графе 23 - численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с введением санкций;

в графе 24 - численность работников организации, предполагаемых к увольнению, по состоянию на отчетную дату;

в графе 25 - численность работников, с которыми расторгнуты трудовые договоры по инициативе работника, статья 80 Трудового кодекса Российской Федерации (выделяется из графы 24);

в графе 26 - численность работников, с которыми расторгнуты трудовые договоры по соглашению сторон, статья 81 Трудового кодекса Российской Федерации (выделяется из графы 24);

в графе 27 - численность работников, с которыми расторгнуты трудовые договоры по инициативе работодателя, статьи 71 и 81 Трудового кодекса Российской Федерации (выделяется из графы 24);

в графе 28 - численность работников предпенсионного возраста, предполагаемых к увольнению, человек;

в графе 29 - численность работников, предполагаемых к увольнению с начала высвобождения в связи с введением санкций, человек;

в графе 30 - численность трудоустроенных из числа уволенных работников организации (выделяется из графы 19);

в графе 31 - численность трудоустроенных в данной организации или ее филиале (выделяется из графы 30);

в графе 32 - численность трудоустроенных из числа уволенных работников организации при содействии органов службы занятости (выделяется из графы 30);

в графе 33 - задолженность по заработной плате, имеющаяся перед работниками, тыс. рублей;

(абзац введен Приказом Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

в графе 34 - работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

(абзац введен Приказом Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

в графе 35 - численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

(абзац введен Приказом Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

в графе 36 - численность работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

(абзац введен Приказом Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

в графе 37 - численность работников, находящихся в отпусках без сохранения зарплаты в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

(абзац введен Приказом Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

в графе 38 - численность работников, уволенных с начала высвобождения в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.;

(абзац введен Приказом Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

в графе 39 - численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), по состоянию на отчетную дату, чел.

(абзац введен Приказом Минтруда России от 24.03.2020 N 152)

(п. 5 в ред. Приказа Минтруда России от 19.11.2018 N 708)

Приложение N 9

к приказу Министерства труда

и социальной защиты

Российской Федерации

от 30 декабря 2014 г. N 1207

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(введено Приказом Минтруда России от 17.11.2016 N 664) |

Форма N БР

 Сведения

 о численности безработных граждан, зарегистрированных

 в органах службы занятости

на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата, на которую (наименование субъекта

 представляются сведения) Российской Федерации)

Периодичность представления: еженедельно

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Признано безработными за отчетный период, чел. | Численность безработных граждан на отчетную дату, чел. | Количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленное работодателями в органы службы занятости населения, единиц |
| всего | из них осуществлявших трудовую деятельность | из них уволенных в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников | за отчетный период | на отчетную дату |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

Должностное лицо,

ответственное за

 предоставление

 данных \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность) (Ф.И.О.) (подпись)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

(номер контактного телефона) E-mail (дата составления документа)

Приложение N 10

к приказу Министерства труда

и социальной защиты

Российской Федерации

от 30 декабря 2014 г. N 1207

РЕКОМЕНДАЦИИ

ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ФОРМЫ N БР "СВЕДЕНИЯ О ЧИСЛЕННОСТИ

БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ В ОРГАНАХ

СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(введены Приказом Минтруда России от 17.11.2016 N 664) |

1. [Форму N БР](#P929) "Сведения о численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения" (далее - форма) представляют органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в области содействия занятости населения, в Федеральную службу по труду и занятости.

2. При заполнении [формы](#P929) указывается дата, на которую представляются сведения (отчетная дата), и наименование субъекта Российской Федерации, о котором представляются сведения.

В целях заполнения [формы](#P929):

под отчетной датой понимается вторник текущей недели текущего года;

под отчетным периодом понимается неделя, началом которой является день, следующий за предыдущей отчетной датой, концом - отчетная дата (включительно). Первым отчетным периодом текущего года является период, прошедший с 1 января текущего года до отчетной даты (включительно).

3. [Форма](#P929) заполняется на основании данных, содержащихся в Регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения - физических лиц и Регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения - работодателей.

4. При заполнении [формы](#P929):

а) [графах 1](#P947) - [3](#P949) указывается численность граждан, признанных безработными за отчетный период:

в [графе 1](#P947) - общая численность граждан, признанных в установленном порядке безработными, из числа граждан, поставленных на регистрационный учет в целях поиска подходящей работы. Данные [графы 1](#P947) должны соответствовать количеству приказов о признании граждан безработными, изданных центрами занятости населения в отчетном периоде;

в [графе 2](#P948) - численность безработных, до момента обращения в службу занятости выполнявших работу по трудовым договорам, договорам гражданско-правового характера, авторским и лицензионным договорам, работавших у отдельных граждан по договорам между нанимателем и работником, работавших в качестве членов крестьянского (фермерского) хозяйства и работавших в крестьянском (фермерском) хозяйстве по договорам об использовании их труда (из данных [графы 1](#P947));

в [графе 3](#P949) - численность безработных граждан, уволенных в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя (из данных [графы 2](#P948));

б) в [графе 4](#P950) приводится численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в центрах занятости населения на отчетную дату;

в) в [графах 5](#P951) - [6](#P952) приводится количество свободных рабочих мест и вакантных должностей, заявленных работодателями в центры занятости населения, и содержащихся в Регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения - работодателей за отчетный период и на отчетную дату соответственно.